

Depuis le 1<sup>er</sup> janvier 2018, le RIFSEEP vient se substituer à toutes les primes du régime indemnitaire actuel (IFTS, IEM, IAT, ISS, ...) sauf pour les filières n'ayant pas d'équivalence dans la FPE : police municipale, gardes champêtres, sapeurs-pompiers professionnels (qui conservent leur RI actuel).

Le RIFSEEP est cumulable avec les éléments « fixes » de rémunération : TBI, SFT, NBI, IR et les primes collectives relevant des avantages collectivement acquis, les dispositifs d'intéressement collectifs (Exemple : Prime d'assiduité), les indemnités compensant le travail de nuit, le dimanche ou les jours fériés, les astreintes et les heures supplémentaires.

#### **Article 1 : Composition du RIFSEEP :**

Le RIFSEEP comprend deux parts qui peuvent être cumulatives mais différent dans leur objet :

- L'Indemnité de Fonctions, de Sujétions et d'Expertise (IFSE) liée au poste de l'agent et à son expérience professionnelle, (60% du montant total du Régime indemnitaire),
- Le Complément Indemnitaire Annuel (CIA) versé selon l'engagement professionnel et la manière de servir de l'agent et qui présente un caractère facultatif (40% du montant total du Régime indemnitaire).

#### **Article 2 : Les cadres d'emplois et agents bénéficiaires :**

Les cadres d'emplois concernés par le RIFSEEP sont :

- Filière administrative :
  - Attachés territoriaux,
  - **Rédacteur**,
  - Adjoints administratifs territoriaux ;
- Filière Technique :
  - Techniciens territoriaux,
  - Agents de maîtrise territoriaux,
  - Adjoints techniques territoriaux ;
- Filière Animation :
  - Adjoint d'animation ;
- Filière Médico-Sociale :
  - Agents territoriaux spécialisés des écoles maternelles.

L'indemnité de fonctions, de sujétions et d'expertise (I.F.S.E.) et le Complément indemnitaire annuel (CIA) sont versés aux :

- Agents titulaires et stagiaires à temps complet, à temps non complet et à temps partiel,
- Agents contractuels de droit public à temps complet, à temps non complet et à temps partiel recrutés sur des emplois permanents à l'exception de ceux recrutés sur le fondement de l'article L.332-8 1° du Code général de la fonction publique.
- Agents contractuels de droit public comptant au moins 3 mois d'ancienneté bénéficiant du RIFSEEP (IFSE + CIA) correspondant au groupe de fonctions auquel est rattaché l'emploi qu'ils occupent.

#### **Article 3 : Détermination des groupes de fonctions et des critères**

Chaque catégorie est répartie entre différents groupes de fonctions au vu des responsabilités et des critères professionnels :

| Catégorie | Groupe | Fonction                                               |
|-----------|--------|--------------------------------------------------------|
| A         | G1     | Direction                                              |
|           | G2     | Responsable de service                                 |
| B         | G1     | Responsable de service                                 |
|           | G2     | Référent d'activité                                    |
| C         | G1     | Responsable de service                                 |
|           | G2     | Agent d'exécution avec sujétions / Référent d'activité |
|           | G3     | Agent d'exécution                                      |

#### **Article 4 : Fixation des montants maximum de l'IFSE par groupe :**

Pour la mise en place de l'IFSE, des groupes de fonctions, par catégorie hiérarchique, sont créés sur la base des critères professionnels suivants :

- Niveau d'initiative, de conception,
- Niveau d'encadrement,
- Technicité, expertise, expérience ou qualification nécessaire à l'exercice des fonctions.

L'IFSE est indépendante de l'agent occupant le poste. Si pour un poste donné, l'agent change et que les missions et le contenu du poste ne changent pas, le montant de la part du régime indemnitaire lié au poste, perçu par l'agent, reste le même.

Chaque part de l'IFSE correspond à un montant maximum fixé dans la limite des plafonds applicables aux fonctionnaires de l'État.

| Catégorie A            |                        |
|------------------------|------------------------|
| Attaché                |                        |
| N° Groupe              | Montant Maxi par agent |
| G1                     | 8 500.00 €             |
| G2                     | 7 500.00 €             |
| Catégorie B            |                        |
| Technicien territorial |                        |
| N° Groupe              | Montant Maxi par agent |
| G1                     | 6 500.00 €             |
| G2                     | 5 800.00 €             |
| Rédacteur              |                        |
| N° Groupe              | Montant Maxi par agent |
| G1                     | 6 500.00 €             |
| G2                     | 5 800.00 €             |
| Catégorie C            |                        |
| Adjoint administratif  |                        |
| N° Groupe              | Montant Maxi par agent |
| G1                     | 5 800.00 €             |
| G2                     | 3 100.00 €             |
| Agent de maîtrise      |                        |
| N° Groupe              | Montant Maxi par agent |
| G1                     | 5 800.00 €             |
| G2                     | 3 100.00 €             |
| Adjoint technique      |                        |
| N° Groupe              | Montant Maxi par agent |
| G1                     | 5 800.00 €             |
| G2                     | 3 100.00 €             |
| G3                     | 1 500.00 €             |
| ATSEM                  |                        |
| N° Groupe              | Montant Maxi par agent |
| G1                     | 5 800.00 €             |
| G2                     | 3 100.00 €             |

| Adjoint d'animation |                        |
|---------------------|------------------------|
| N° Groupe           | Montant Maxi par agent |
| G1                  | 5 800.00 €             |
| G2                  | 3 100.00 €             |

#### **Article 5 : Réexamen de l'IFSE**

Le montant de l'indemnité de fonctions, de sujétions et d'expertise fait l'objet d'un réexamen (l'article 3 du décret du 20 mai 2014) :

1. En cas de changement de fonctions ;
2. Au moins tous les quatre ans, en l'absence de changement de fonctions et au vu de l'expérience acquise par l'agent ;
3. En cas de changement de grade à la suite d'une promotion.

Le réexamen n'implique pas l'obligation de revalorisation.

#### **Article 6 : Le complément indemnitaire annuel (CIA)**

Un complément indemnitaire annuel (CIA) peut être versé aux agents éligibles au RIFSEEP pour tenir compte de l'engagement professionnel et de la manière de servir.

Le CIA est déterminé à l'issue de l'entretien professionnel en tenant compte de l'efficacité dans l'emploi au travers de l'évaluation des compétences par rapport au niveau requis dans la fiche de poste (Groupe déterminé par l'Article 3), ainsi que de la réalisation d'objectifs individuels et collectifs.

#### **Article 7 : Les plafonds annuels du CIA**

Le montant individuel du CIA versé à l'agent est compris entre 0 et 100% du montant maximal du CIA :

Ce pourcentage est déterminé à l'aide de critères évalués de 0 à 5, la somme des coefficients obtenus peut atteindre 70 (=100%).

Chaque critère est noté lors de l'entretien professionnel en fonction de l'évaluation des compétences et de la réalisation des objectifs (voir tableau récapitulatif en annexe).

| Catégorie A            |                        |
|------------------------|------------------------|
| Attaché                |                        |
| N° Groupe              | Montant Maxi par agent |
| G1                     | 5 666.67 €             |
| G2                     | 5 000.00 €             |
| Catégorie B            |                        |
| Technicien territorial |                        |
| N° Groupe              | Montant Maxi par agent |
| G1                     | 4 333.33 €             |
| G2                     | 3 866.67 €             |
| Rédacteur              |                        |
| N° Groupe              | Montant Maxi par agent |
| G1                     | 4 333.33 €             |
| G2                     | 3 866.67 €             |
| Catégorie C            |                        |
| Adjoint administratif  |                        |
| N° Groupe              | Montant Maxi par agent |
| G1                     | 3 866.67 €             |
| G2                     | 2 066.67 €             |
| Agent de maîtrise      |                        |

| N° Groupe | Montant Maxi par agent |
|-----------|------------------------|
| G1        | 3 866.67 €             |
| G2        | 2 066.67 €             |

| Adjoint technique   |                        |
|---------------------|------------------------|
| N° Groupe           | Montant Maxi par agent |
| G1                  | 3 866.67 €             |
| G2                  | 2 066.67 €             |
| G3                  | 1 000.00 €             |
| ATSEM               |                        |
| N° Groupe           | Montant Maxi par agent |
| G1                  | 3 866.67 €             |
| G2                  | 2 066.67 €             |
| Adjoint d'animation |                        |
| N° Groupe           | Montant Maxi par agent |
| G1                  | 3 866.67 €             |
| G2                  | 2 066.67 €             |

#### **Article 8 : Attribution individuelle**

Conformément au décret n° 91-875, le Maire fixera librement par arrêté le montant individuel dans la limite des montants maximums prévus dans le tableau en annexe selon les critères d'attribution du groupe et ceux communs à tous les cadres d'emplois cités à l'article 3 ainsi que de la cotation des postes obtenue.

#### **Article 9 : Les modalités de maintien ou de suspension du RIFSEEP**

Pendant les congés annuels et les congés pour maternité, de paternité et d'accueil de l'enfant ou pour adoption, le RIFSEEP sera maintenu intégralement.

Le versement du RIFSEEP sera réduit de 1/30<sup>ème</sup> pour chaque jour d'absence en cas de :

- Congé de maladie ordinaire,
- Congé pour accident de service non imputable au service,
- Congé de maladie professionnelle,
- Journée de grève,
- Congé de longue maladie,
- Congé de longue durée et grave maladie,
- Absence non justifiée.

#### **Article 10 : Périodicité de versement du RIFSEEP**

Le RIFSEEP est versée mensuellement.

Les montants sont proratisés en fonction du temps de travail.

#### **Article 11 : Crédits budgétaires**

Les crédits correspondants seront prévus et inscrits au budget.

#### **Article 12 : Date d'effet**

Les dispositions de la présente délibération prendront effet au **01/03/2026**.